

| UNDER 35 (UNDER 30 DAL 2021) |
|--|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Persone che non hanno compiuto il 35° anno di età. Dal 2021 l'età scenderà a 30 anni</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE Tempo indeterminato full e part time; trasformazioni di precedenti rapporti a termine; mantenimento in servizio al termine del periodo di apprendistato; tempo indeterminato instaurato in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro; tempo indeterminato a scopo di somministrazione resa anche a tempo determinato</p> |
| <p>CONDIZIONI I lavoratori non devono aver mai avuto un rapporto a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro</p> |
| <p>INCENTIVO Esonero contributivo pari al 50% dei contributi (esclusi quelli Inail) a carico del datore di lavoro con un massimale di 3.000 euro annui</p> |
| <p>DURATA 36 mesi a partire dalla data di assunzione</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Articolo 1, commi 100 e seguenti della legge 205/2017; circolare Inps 40/2018; articolo 1 bis del Dl 87/2018 che estende l'innalzamento dell'età a 35 anni per il biennio 2019 - 2020</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ Attivo senza scadenza. Per l'elevazione da 30 a 35 anni - valevole per il biennio 2019/20, disposta dal decreto dignità - si è in attesa di un decreto attuativo</p> |

| SUD* |
|--|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Disoccupati che, al momento dell'assunzione, non hanno compiuto 35 anni di età o con almeno 35 anni di età, privi di un impiego Regolarmente retribuito da almeno sei mesi</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE Contratto di lavoro a tempo indeterminato (anche per somministrazione), full part time; contratto di apprendistato professionalizzante; trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a tempo determinato; rapporto di lavoro subordinato instaurato con il socio lavoratore di cooperativa</p> |
| <p>CONDIZIONI I lavoratori non devono aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro</p> |
| <p>INCENTIVO Sgravio totale pari ai contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (escluso il premio Inail) sino a 8.060 euro annui, riproporzionati in caso di part time</p> |
| <p>DURATA 12 mesi a partire dalla data di assunzione</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Decreto Anpal 178/2019</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ Solo per assunzioni effettuate dal 1° maggio al 31 dicembre 2019; recupero tramite Uniemens entro il 28 febbraio 2021 a pena di decadenza. Per la piena attuazione, serve circolare Inps</p> |

| NEET** |
|--|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Giovani dai 16 ai 29 anni di età che non siano inseriti in un percorso di studio o formazione, aderenti a Garanzia giovani</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE contratto di lavoro a tempo indeterminato (anche per somministrazione), full o part time; contratto di apprendistato professionalizzante; trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a tempo determinato; rapporto di lavoro subordinato instaurato con il socio lavoratore di cooperativa</p> |
| <p>CONDIZIONI Non specificatamente previste</p> |
| <p>INCENTIVO Sgravio totale pari ai contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (escluso il premio Inail) sino a 8.060 euro annui, riproporzionati in caso di part time</p> |
| <p>DURATA l'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio- al 31 dicembre 2019, nei limiti delle disponibilità finanziarie</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Decreto Anpal 581/2018 - Circolare Inps 54/2019</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ L'agevolazione è fruibile a partire dalla data di assunzione ed entro il termine decadenziale del 28 febbraio 2021</p> |

| PERCETTORI REDDITO DI CITTADINANZA |
|---|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Beneficiari del reddito di cittadinanza</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE Contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, compreso apprendistato effettuato da un datore di lavoro del settore privato</p> |
| <p>CONDIZIONI L'assunzione deve realizzare un incremento occupazionale netto calcolato con riferimento ai soli rapporti a tempo indeterminato</p> |
| <p>INCENTIVO Esonero dei contributi previdenziali e assistenziali a carico sia del datore di lavoro, sia del lavoratore (escluso Inail) nel limite (in cumulo tra azienda e lavoratore) del reddito di cittadinanza percepito, entro il massimo di 780 euro mensili</p> |
| <p>DURATA Periodo corrispondente alla differenza tra 18 mensilità (durata massima di un ciclo di reddito di cittadinanza) e i mesi di Rdc già usufruiti dal percettore, con un minimo 5 mesi. Se l'assunzione riguarda un soggetto a cui è stato rinnovato il periodo di spettanza del reddito di cittadinanza (quindi oltre i primi 18 mesi), l'esonero compete solo per 5 mensilità</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Articolo 8 del decreto legge 4/2019</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ Si attende la pubblicazione della circolare Inps</p> |

| GIOVANI ECCELLENZE |
|--|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Cittadini che, nel periodo 1° gennaio 2018 – 30 giugno 2019 conseguono una laurea magistrale, con la votazione di 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110, entro la durata legale del corso di studi e prima del compimento del trentesimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute (comprese quelle telematiche); Soggetti che sono in possesso di un dottorato di ricerca, ottenuto – nello stesso periodo - e prima del compimento del 34° anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE Tempo indeterminato, anche trasformazioni di contratti a termine</p> |
| <p>CONDIZIONI Nei dodici mesi precedenti all'assunzione, i datori di lavoro non devono aver proceduto a licenziamenti individuali per giustificato e motivo oggettivo o collettivi nell'unità produttiva per la quale intendono procedere all'instaurazione del rapporto</p> |
| <p>INCENTIVO Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (escluso Inail), nel limite massimo di 8.000 euro annui</p> |
| <p>DURATA Dodici mesi decorrenti dalla data di assunzione</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Articolo 1, comma 707 e successivi, della legge 145/2018</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ L'assunzione è valida solo per l'anno 2019 e si è in attesa di regolamentazione di prassi</p> |

| APPRENDISTATO DUALE |
|---|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Giovani dai 15 ai 25 anni assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE Apprendistato di 1° livello (“duale”) che consenta lo sviluppo di un processo integrato di formazione alternata tra scuola e lavoro</p> |
| <p>CONDIZIONI Le assunzioni devono essere effettuate entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio</p> |
| <p>INCENTIVO L'aliquota contributiva dal 10% scende al 5%; azzeramento della contribuzione Naspi (1,61%); esenzione per il datore di lavoro, dal ticket licenziamento in caso di esercizio della facoltà di recesso per i datori che occupano sino a 9 dipendenti la riduzione dell'aliquota agisce solo dal 25° mese</p> |
| <p>DURATA Intera durata dell'apprendistato, comunque non oltre i 4 anni</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Articolo 32 del decreto legislativo 150/2015; articolo 43 del Dlgs 81/2015; messaggio Inps 2499/17; circolare Inps 108/2018</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ Attivo senza scadenza</p> |

| POST APPRENDISTATO E POST ALTERNANZA |
|---|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Studenti che non hanno compiuto il 35° anno di età (dal 2021 l'età scenderà a 30 anni) e che hanno svolto una parte del proprio percorso formativo in azienda (stage o tirocinio). In caso di alternanza scuola-lavoro la facilitazione non è ammessa se l'attività svolta presso l'azienda che assume è stata inferiore al 30 per cento</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE Contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti. L'assunzione deve avvenire entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio</p> |
| <p>CONDIZIONI I soggetti non devono aver mai avuto un rapporto a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa</p> |
| <p>INCENTIVO Esonero totale dei contributi (esclusi premi e contributi Inail) a carico del datore di lavoro con un massimale di 3.000 euro annui</p> |
| <p>DURATA 36 mesi</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Articolo 1, comma 108, della legge 205/2017; circolare Inps 40/2018</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ Attivo senza scadenza</p> |

| PERCETTORI NASPI |
|---|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Lavoratori che stanno percependo la Naspi (nuova assicurazione sociale per l'impiego) o che ne hanno fatto domanda ma non l'hanno ancora percepita</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE Tempo pieno e indeterminato, anche nei confronti dei soci lavoratori di cooperative che hanno un rapporto di lavoro in forma subordinata (articolo 1, comma 3 della legge 142/2001), nonché le assunzioni effettuate da imprese di somministrazione a scopo di somministrazione. Valgono anche le trasformazioni a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore, titolare di Naspi, cui sia stata sospesa la prestazione stessa in conseguenza dell'impiego a termine</p> |
| <p>CONDIZIONI Non previste</p> |
| <p>INCENTIVO 20% della Naspi mensile che il lavoratore avrebbe percepito nel periodo successivo all'assunzione</p> |
| <p>DURATA Periodo residuo di fruizione Naspi</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Decreto legge 76/2013; circolare Inps 175/2013</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ Attivo senza scadenza</p> |

| OVER 50 |
|---|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da più di 12 mesi</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE Full e part time a tempo indeterminato; a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione; trasformazioni a tempo indeterminato di un contratto agevolato (per tutte le tipologie sono agevolati anche i part time e le assunzioni a scopo di somministrazione)</p> |
| <p>CONDIZIONI Incremento netto del numero dei dipendenti del datore di lavoro interessato, rispetto alla media dei 12 mesi precedenti</p> |
| <p>INCENTIVO Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro</p> |
| <p>DURATA 18 mesi per assunzioni a tempo indeterminato; 12 mesi per assunzioni a tempo determinato; se il rapporto viene trasformato a tempo indeterminato la riduzione è riconosciuta per complessivi 18 mesi</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Legge 92/2012; circolare Inps 111/2013</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ Attivo senza scadenza</p> |

| DONNE |
|--|
| <p>SOGGETTI DA ASSUMERE Prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in alcune Regioni od operanti in determinati settori ovvero prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti, ovvero disoccupate da oltre 2 mesi con almeno 50 anni di età, ovunque residenti</p> |
| <p>FORMA DI ASSUNZIONE Full e part time a tempo indeterminato; a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione; trasformazioni a tempo indeterminato di un contratto agevolato</p> |
| <p>CONDIZIONI Incremento netto del numero dei dipendenti del datore di lavoro interessato rispetto alla media dei 12 mesi precedenti</p> |
| <p>INCENTIVO Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro</p> |
| <p>DURATA 18 mesi per assunzioni a tempo indeterminato; 12 mesi per assunzioni a tempo determinato; se il rapporto viene trasformato a tempo indeterminato la riduzione è riconosciuta per complessivi 18 mesi</p> |
| <p>NORMA/PRASSI DI RIFERIMENTO Legge 92/2012; circolare Inps 111/13; “Carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020”; decreto del ministero del lavoro 335 del 10/11/2017</p> |
| <p>UTILIZZABILITÀ Attivo senza scadenza</p> |

(*) Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna; (**) giovane non occupato nel lavoro, nell'istruzione e nella formazione anche professionale. Incentivo non applicabile a Bolzano